

Принято
на заседании педагогического совета
протокол № 1 от 29.08.2020г

Утверждено
Директор МОУ «СОШ №2
г. Зеленокумска»

Е.Ю.Васильченко
приказ № 495 от 29.08.2020 г.

Положение о выплате стимулирующих надбавок работникам

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска».

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» самостоятельно в пределах имеющихся средств,

в том числе внебюджетных по согласованию с представительным органом работников образования и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с Положением по оплате труда работников МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска».

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска».

2. В МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов – учителям, 1000 рублей;

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – до 15%;

- педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий – 15 %;

- работникам образовательных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и

внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) – до 10%;

- работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях - до 15 %;

- за оформление протоколов заседаний педагогического совета, Управляющего совета МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска», документации по травматизму - до 5%;

- за исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда, по ГО ЧС, диспетчера по расписанию – до 10%;- заместителю директора по финансово-экономическим вопросам: за интенсивность труда – до 100% включительно;

- ответственному за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работников – до 20%;

- ответственному за ведение школьного сайта – до 20%;

- ответственному за размещение информации на сайте bus.gov.ru – до 20%;

- ответственному за своевременное размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, услуг для нужд школы и качественное ведение соответствующей документации – до 20%;

- за ведение документации по кадрам – до 30%;

- за ведение школьного архива – до 20%;

- за организацию работы по военно-патриотическому воспитанию – до 30%;

- за подготовку документов по допризывной молодежи для военкомата – до 10%.

- МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска».

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 % от должностного оклада (тарифной ставки);

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 % от должностного оклада;

- имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 %, «заслуженный» – 20 % установленной ставки заработной платы, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

5. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда (при наличии фонда оплаты труда):

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 5% от должностного оклада;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10% от должностного оклада;
- при стаже работы свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же образовательное учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» самостоятельно.

6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением премиальных выплатах работникам МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска».

7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МОУ «СОШ №2 г.

Зеленокумска» планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

9. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в положении об оплате труда МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска» перечня показателей эффективности деятельности.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Показатели	Индикаторы	Диапазон баллов	Источники индикаторов	Периодичность	Самостоятельная оценка	Оценка комиссии
Направление 1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися							
1	Количество индивидуальных и групповых учебных проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога	В течение года обучающимся под руководством педагога выполнено 1-3 проекта – 1 балл; выполнено 4-6 проектов – 2 балла; участием в проектной деятельности под руководством педагога охвачено не менее 50% обучающихся – 3 балла	0-3	Предоставленные проекты в бумажном варианте с приложением презентаций	1 раз в отчетный период		
2	Наличие выполненных под руководством педагога проектов и исследовательских работ обучающихся, получивших публичное признание на общешкольном и более высоком уровне	представлены и получили положительную оценку проекты, исследовательские работы, выполненные под руководством педагога - на общешкольном уровне – 1 балл; на межшкольном или муниципальном уровне – 2 балла; на	0-3	Приказы об участии, сертификаты, грамоты, дипломы	1 раз в отчетный период		

		регионально м уровне– 3 балла					
3	Руководство организацией исследовательской деятельности обучающихся	Педагог руководит научным обществом школьников, иным объединением учащихся, в рамках которого организован исследовательская деятельность – 2 балла	0-2	Выписка из приказа об открытии НОУ, план работы, анализ проведенной работы	1 раз в отчетный период		
4	Организация внеклассной деятельности по предмету или межпредметной направленности	Проведены внеклассные мероприятия по предмету (или межпредметной направленности) – 1 балл; педагог реализует целостную программу внеурочной деятельности по предмету (или внеурочной направленности) – 2 балла.	0-2	Выписка из приказа о проведении предметной недели, справка руководителя ШМО о мероприятиях в межсекционный период, заверенная зам. директора по УВР с приложением разработки мероприятия	1 раз в отчетный период		
5	Сопровождение обучения по индивидуальным образовательным траекториям	Педагог осуществляет отдельные функции, связанные с реализацией обучения по индивидуальным учебным	0-3	Информация зам. директора по УВР, ВР	1 раз в отчетный период		

		<p>планам – 1 балл; педагог осуществляет тьюторское сопровождение формирования и реализации индивидуальных образовательных программ в отношении одного-двух обучающихся – 2 балла; педагог осуществляет тьюторское сопровождение формирования и реализации индивидуальных образовательных программ в отношении нескольких обучающихся – 3 балла.</p>					
6	Руководство социально-практической деятельностью обучающихся	<p>Педагог обеспечивает активное включение обучающихся в мероприятия, организуемые на уровне образовательного учреждения – 1 балл; учащиеся под руководством педагога</p>	0-3	Информация зам. директора по УВР, ВР	1 раз в отчетный период		

		участвуют в реализации собственных социальных проектов – 2 балла; педагог осуществляет руководство деятельностью волонтерского отряда поисковой группы, иных постоянно действующих объединений обучающихся, осуществляющих общественно-полезную деятельность – 3 балла					
7	Организация культурно-досуговой деятельности учащихся	Проводятся отдельные мероприятия культурно-досуговой направленности – 1 балл Реализуется программа культурно-досуговой деятельности, включающая разнообразные формы и виды мероприятий – 2 балла	0-2	Представляется разработка мероприятия, программа культурно-досуговой деятельности, информация учителя о реализации программы, заверенная зам. директора по УВР, ВР	1 раз в отчетный период		
Максимальное количество баллов по направлению- 18							
Направление 2. Организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся							
1	Наличие системы мониторинга	Организована	0-2	Таблицы с диагностики	1 раз в отчетн		

	индивидуальных образовательных достижений	периодическая диагностика и учет отдельных групп образовательных достижений обучающихся с помощью адекватных средств оценивания – 1 балл; выстроена целостная система диагностики, фиксации и анализа всех групп индивидуальных образовательных достижений в их динамике – 2 балла		кой индивидуальных образовательных достижений каждого учащегося по итогам всех видов контроля	ый период		
2	Использование данных мониторинга индивидуальных образовательных достижений для повышения качества образовательного процесса	Данные мониторинга образовательных достижений эпизодически используются педагогом для корректировки образовательного процесса – 1 балл; на основе данных мониторинга осуществляется систематическое	0-2	План индивидуальной работы по повышению качества и формированию УУД и отчет по его реализации	1 раз в отчетный период		

		внесение изменений в организацию образовательного процесса, обеспечивающее повышение качества результатов – 2 балла.					
Максимальное количество баллов по направлению -4							
Направление 3. Динамика индивидуальных образовательных результатов							
3.1.	Доля обучающихся, имеющих по предмету годовые отметки «4» и «5», в общей численности обучающихся у данного преподавателя	Устанавливается ОО по результатам четвертей, полугодий, учебного года по сравнению со средним школьным показателем менее - 0 баллов; на уровне - 1 балл; свыше - 2 балла.	0-2	Информация руководителя ШМО, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в отчетный период		
3.2	Наличие положительной динамики образовательных результатов обучающихся	По сравнению с предыдущим периодом - наблюдается отрицательная динамика – 0 баллов; - наблюдается незначительная положительная динамика (прирост качества знаний менее, чем на 5%) либо	0-2	Информация руководителя ШМО, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в отчетный период		

		стабильность результатов - 1 балл; наблюдается значительная положительная динамика (более 5%) - 2 балла.					
3.3.	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предмету, в общей численности подготовленных педагогом обучающихся, сдававших ЕГЭ по предмету	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов, выше среднего показателя по краю, но ниже 100% - 1 балл; все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - 2 балла	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		
3.4.	Доля обучающихся, набравших свыше 70 тестовых баллов в рамках ЕГЭ по предмету, в общей численности подготовленных педагогом учащихся, сдававших ЕГЭ по предмету	Менее 15%-0 баллов; от 15 до 40% - 1 балл; свыше 40% - 2 балла.	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		
3.5	Соотношение среднего балла ЕГЭ по предмету, продемонстрированного выпускниками, обучавшимися у данного педагога, и среднего балла ЕГЭ по предмету по краю	Средний балл ЕГЭ существенно (на 10 и более тестовых баллов) ниже среднего показателя по краю – 0 баллов;	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		

		средний балл ЕГЭ примерно соответствует среднему показателю по краю – 1 балл; средний балл ЕГЭ существенно (на 10 и более тестовых баллов) превышает средний показатель по краю – 2 балла					
3.6	Доля обучающихся, продемонстрировавших в ходе ЕГЭ по профильному предмету, результат выше среднего по краю, в общей численности выпускников, осваивавших предмет на профильном уровне у данного педагога	Менее 40% - 0 баллов; от 40 до 60% - 1 балл; свыше 60% - 2 балла	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		
3.7	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов в рамках ГИА в новой форме по предмету, в общей численности обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по данному предмету	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов, выше среднего показателя по области, но ниже 100% - 1 балл; все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - 2 балла	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		
3.8	Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» в	Менее 30% - 0 баллов; от 30 до	0-2	Справка, подготовленная	1 раз в год (август)		

	ходе ГИА в новой форме по предмету, в общей численности обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по данному предмету	55% - 1 балл; свыше 55% - 2 балла.		учителем, заверенная зам. директора по УВР	т)		
3.9	Доля обучающихся, подтвердивших или повысивших в ходе переводных экзаменов, внешних контрольных мероприятий, годовую (четвертную, полугодовую) оценку по предмету, в общей численности обучающихся, охваченных соответствующими контрольными мероприятиями	Менее 50% - 0 баллов; от 50 до 80% - 1 балл; свыше 80% - 2 балла.	0-2	Справка, подготовленная учителем, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в год (август)		
Максимальное количество баллов по направлению- 18							
Направление 4. Обеспечение взаимодействия с родителями обучающихся							
4.1	Доля семей обучающихся, вовлеченных педагогом в коллективные творческие дела, в общей численности семей обучающихся	Менее 50% - 0 баллов; от 50 до 80% - 1 балл; свыше 80% - 2 балла.	0-2	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, разработки мероприятий	1 раз в отчетный период (май анализ воспитательной работа)		
4.2	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся, используемых педагогом	Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов; оцениваемый показатель присутствует, однако выражен недостаточно ярко (1-2 формы) – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует и наглядно выражен (3	0-2	Опрос мнения учащихся Анкета удовлетворенности родителей	1 раз в отчетный период (май анализ воспитательной работа)		

		формы) – 2 балла					
4.3	Организация работы с социально-неблагополучными семьями	Работа с социально-неблагополучными семьями осуществляется эпизодически – 1 балл; реализуется система постоянной работы с социально-неблагополучными семьями – 2 балла.	0-2	Акт проведенной работы	1 раз в отчетный период		
4.4.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг	наличие обоснованных жалоб – 0 баллов отсутствие жалоб - 1 балл;	0-1	Журнал обращений родителей	1 раз в отчетный период		

Максимальное количество баллов по направлению- 11

Направление 5. Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.

5.1	Количество обучающихся, привлеченных педагогом к участию олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней, в общей численности школьников, обучающихся у данного педагога (во всех видах и формах проведения очных, заочных, дистанционных) в	1-2 участника – 1 балл; 3 участника и более – 2 балла	0-2	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, сертификат участника, выписка из приказа	1 раз в отчетный период		
5.2	Количество подготовленных педагогом обучающихся, принявших участие в международных и	1-2 участника – 1 балл; 3 участника и более – 2 балла	0-2	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР,	1 раз в отчетный период		

	всероссийских мероприятиях, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи			ВР, сертификат участника, выписка из приказа			
5.3	Количество подготовленных педагогом обучающихся, принявших участие в региональных мероприятиях, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	1-3 участника – 1 балл; 4 участника и более – 2 балла	0-2	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, сертификат участника, выписка из приказа	1 раз в отчетный период		
5.4	Доля обучающихся, ставших призерами и победителями муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам, в общей численности обучающихся, подготовленных педагогом к участию в муниципальном этапе	Призеры и победители муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников отсутствуют – 0 баллов; доля победителей и призеров менее 25% - 1 балл; от 20 до 50% - 2 балла; более 50% - 3 балла.	0-3	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, сертификат участника, выписка из приказа	1 раз в отчетный период		
5.5	Наличие обучающихся, ставших призерами и победителями регионального и федерального этапов всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	При наличии призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 1 б. При	0-5	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, сертификат участника, выписка из	1 раз в отчетный период		

		<p>наличии 1 победителя регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 2 б.</p> <p>При наличии 2 и более победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 3 б.</p> <p>При наличии призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников – 4 б.</p> <p>При наличии победителей заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников – 5 б.</p>		приказа			
5.6	Наличие подготовленных педагогом обучающихся, ставших призерами и победителями региональных, международных и всероссийских мероприятий, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам	<p>При наличии призеров региональных мероприятий – 2 б.</p> <p>При наличии победителей региональных мероприятий, призеров</p>	0-4	Справка педагога, заверенная зам. директора по УВР, ВР, сертификат участника, выписка из приказа	1 раз в отчетный период		

	которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	всероссийских мероприятий – 3 б. При наличии победителей всероссийских мероприятий, победителей и призеров международных мероприятий – 4 б					
Максимальное количество баллов по направлению- 18							
Направление 6. Участие в инновационной деятельности							
6.1	Участие в педагогических проектах, реализуемых в образовательном учреждении	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации коллективного педагогического проекта - руководитель проекта, разработчик – 2 балла; - участники – 1 балл.	0-2	Информация руководителя творческой группы, проблемной группы, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в отчетный период		
6.2	Участие в опытно-экспериментальной деятельности (ОЭД)	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации	0-2	Информация руководителя творческой группы, проблемной группы, заверенная зам. директора по УВР	1 раз в отчетный период		

		<p>программы эксперимента</p> <p>- руководитель ОЭД, разработчики – 2 балла;</p> <p>- участники – 1 балл.</p>					
6.3	Участие в очных профессиональных конкурсах	<p>Участие педагога в профессиональных конкурсах муниципального уровня -1 балл;</p> <p>победа в конкурсах муниципального уровня, участие в конкурсах регионального уровня – 2 балла;</p> <p>победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах регионального уровня, участие в конкурсах федерального уровня – 3 балла;</p> <p>победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах федерального уровня – 4 балла.</p>	0-4	Грамоты, сертификаты	1 раз в отчетный период		
6.4	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий,</p>	0-5	Грамоты, сертификаты	1 раз в отчетный период		

		<p>выступлени е с результатам и обобщения педагогичес кого опыта на внутришкол ьном уровне – 1 балл; Проведение мастер- классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступлени е с результатам и обобщения педагогичес кого опыта на муниципаль ном уровне;– 2,5 балла; Проведение мастер- классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступлени е с результатам и обобщения педагогичес кого опыта на регионально м уровне; развернутое представлен ие его в сетевых сообщества х – 3,5 балла; Презентаци я педагогичес</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		кого опыта на федеральном уровне, подготовка и выпуск публикаций с обобщением инновационного опыта – 5 баллов.					
Максимальное количество баллов по направлению - 13							
Направление 7. Участие педагога в разработке основной образовательной программы							
7.1	Соответствие содержания и структуры учебных программ по предметам, разработанных педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию	Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечающие существенным требованиям к программной документации – 0 б. Разработанные педагогом программы учебных предметов соответствуют всем необходимым требованиям – 2 балла.	0-2	Справка зам. по УВР, ВР	1 раз в год (сентябрь)		
7.2	Наличие учебных программ по предметам, включая предметы части образовательной программы, самостоятельно разработанных	Наличие самостоятельно разработанных программ по	0-3	Справка зам. по УВР, ВР	1 раз в год (сентябрь)		

	педагогом (в т.ч. – в соавторстве)	предметам обязательно й части учебного плана – 1 б. Наличие 1-2 самостоятел ьно разработанны х программ по предметам вариативно й части учебного плана – 2 б. Наличие более двух самостоятел ьно разработанны х программ по предметам вариативно й части учебного плана – 3 б.					
7.3	Участие педагога в деятельности творческих групп по разработке отдельных компонентов основной образовательной программы ОУ (программы формирования УУД, системы оценки образовательных достижений, программы воспитания и социализации и т.д.)	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в разработке компонента в основной образовательной программы - разработчик – 2 балла; - руководитель – 3 балла.	0-3		1 раз в отчетный период		
Максимальное количество баллов по направлению - 8							
Направление 8. Организация спортивно-оздоровительной и физкультурной работы							
8.1	Организация	Педагог	0-2	Справка	1 раз в		

	мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися	обеспечивает активное участие обучающихся в спортивно-оздоровительных мероприятиях, организуемых в образовательном учреждении – 1 балл; педагог в инициативном порядке реализует программу мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися – 2 балла.		зам директора по УВР, ВР, учителей физической культуры	отчетный период		
8.2	Предупреждение случаев травматизма среди учащихся во время учебно-воспитательного процесса	При отсутствии случаев травматизма – 1 балл	0-1		1 раз в отчетный период		
Максимальное количество баллов по критерию - 3							
Направление 9. Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения							
9.1	Участие педагога в формировании предметно-развивающей среды	Педагог принимает участие в оформлении предметно-развивающей среды кабинета (по итогам смотр-конкурса кабинетов сентябрь, январь) – 2 балл; при личном участии	0-3	Протокол смотр-конкурса Информация зам. директора по УВР, АХР	2 раза в год (оценивание в 1, 3 четвертях) 1 раз в отчетный период		

		педагога оформлен в соответствии с современными требованиями кабинета (лаборатория, музей, спортзал и т.д.) в образовательном учреждении – 3 балла.					
9.2	Использование современных средств обучения, информационно-коммуникационных технологий.	<p>Педагог регулярно использует современное оборудование, информационно-коммуникационные технологии, однако часть их потенциальных возможностей остается незадействованной – 1 балл;</p> <p>Педагог эффективно использует широкий спектр возможностей имеющегося оборудования и информационно-коммуникационных технологий</p>	0-2	При наличии журнала учета проведения уроков с использованием ИКТ, а в случае отсутствия стационарного ПК – журнала учета проведения уроков с использованием ИКТ и утвержденного графика проведения уроков в чужом кабинете	1 раз в отчетный период		

		– 2 балла				
Максимальное количество баллов по критерию - 5						
Направление 10. Выполнение обязанностей не входящих в круг должностных обязанностей						
10.1.	Выполнение поручений администрации, требующих дополнительного времени (в зависимости от важности и качества поручений):	<p>Исполнение обязанностей педагогическим работником:</p> <ul style="list-style-type: none"> - директора в летний период - 2 балла; - уполномоченного по правам ребенка - 1 балл; - секретаря педагогического совета, Управляющего совета - 1 балл; - ответственного за мониторинг реализации ФГОС НОО, ООО (при отсутствии зам. по УВР) - 5 балла; - ответственного за заполнение базы данных электронного журнала - 5 балла; - организатора на ГИА, ЕГЭ - 3 балла; - эксперта по проверке диагностических, олимпиадных работ- 2 	0-5	Приказ по ОО, УО о назначении	1 раз в отчетный период	
				Справка ответственного за питание		

		балла; - начальника пришкольно го оздоровител ьного лагеря - 2 балла; - разработчик а контрольно- измеритель ных материалов для переводных экзаменов - 2 балла; - наставника педагогичес кого работника со стажем работы до 3 лет- 2 балла; - ответственн ого за работу сайта ОО- 2 балла. Обеспечени е охвата учащихся горячим питанием свыше 90% - 3 балла.					
Максимальное количество баллов по критерию - 30							
Итого количество баллов - 128							

Лист
показателей эффективности деятельности педагогического работника

(Фамилия, Имя, Отчество)

(должность)

МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска»
за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Итого баллов _____

№	Показатели	Индикаторы	Само-оценка	Оценка комиссии
Направление 1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися				
1	Количество индивидуальных и групповых учебных проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога	В течение года обучающимися под руководством педагога выполнено 1-3 проекта – 1 балл; выполнено 4-6 проектов – 2 балла; участием в проектной деятельности под руководством педагога охвачено не менее 50% обучающихся – 3 балла		
2	Наличие выполненных под руководством педагога проектов и исследовательских работ обучающихся, получивших публичное признание на общешкольном и более высоком уровне	представлены и получили положительную оценку проекты, исследовательские работы, выполненные под руководством педагога - на общешкольном уровне – 1 балл; на межшкольном или муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла		
3	Руководство организацией исследовательской деятельности обучающихся	Педагог руководит научным обществом школьников, иным объединением учащихся, в рамках которого организована исследовательская деятельность – 2 балла		
4	Организация внеклассной деятельности по предмету или межпредметной направленности	Проведены внеклассные мероприятия по предмету (или межпредметной направленности) – 1 балл; педагог реализует целостную программу внеурочной деятельности по предмету (или внеурочной направленности) – 2 балла.		
5	Сопровождение обучения по индивидуальным образовательным траекториям	Педагог осуществляет отдельные функции, связанные с реализацией обучения по индивидуальным учебным планам – 1 балл; педагог осуществляет тьюторское сопровождение формирования и реализации индивидуальных образовательных программ в отношении одного-двух обучающихся – 2 балла; педагог осуществляет тьюторское сопровождение формирования и		

		реализации индивидуальных образовательных программ в отношении нескольких обучающихся – 3 балла.		
6	Руководство социально-практической деятельностью обучающихся	Педагог обеспечивает активное включение обучающихся в мероприятия, организуемые на уровне образовательного учреждения – 1 балл; учащиеся под руководством педагога участвуют в реализации собственных социальных проектов – 2 балла; педагог осуществляет руководство деятельностью волонтерского отряда поисковой группы, иных постоянно действующих объединений обучающихся, осуществляющих общественно-полезную деятельность – 3 балла		
7	Организация культурно-досуговой деятельности учащихся	Проводятся отдельные мероприятия культурно-досуговой направленности – 1 балл Реализуется программа культурно-досуговой деятельности, включающая разнообразные формы и виды мероприятий – 2 балла		
Максимальное количество баллов по направлению- 18				
Направление 2. Организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся				
1	Наличие системы мониторинга индивидуальных образовательных достижений	Организована периодическая диагностика и учет отдельных групп образовательных достижений обучающихся с помощью адекватных средств оценивания – 1 балл; выстроена целостная система диагностики, фиксации и анализа всех групп индивидуальных образовательных достижений в их динамике – 2 балла		
2	Использование данных мониторинга индивидуальных образовательных достижений для повышения качества образовательного процесса	Данные мониторинга образовательных достижений эпизодически используются педагогом для корректировки образовательного процесса – 1 балл; на основе данных мониторинга осуществляется систематическое внесение изменений в организацию образовательного процесса, обеспечивающее повышение качества результатов – 2 балла.		
Максимальное количество баллов по направлению -4				
Направление 3. Динамика индивидуальных образовательных результатов				
3.1	Доля обучающихся, имеющих по предмету отметки «4» и «5», в общей численности обучающихся у данного преподавателя	Устанавливается ОО по результатам четвертей, полугодий, учебного года по сравнению со средним школьным показателем менее - 0 баллов; на уровне - 1 балл;		

		свыше - 2 балла.		
3.2	Наличие положительной динамики образовательных результатов обучающихся	По сравнению с предыдущим периодом - наблюдается отрицательная динамика – 0 баллов; - наблюдается незначительная положительная динамика (прирост качества знаний менее, чем на 5%) либо стабильность результатов - 1 балл; наблюдается значительная положительная динамика (более 5%) - 2 балла.		
3.3	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предмету, в общей численности подготовленных педагогом обучающихся, сдававших ЕГЭ по предмету	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов, выше среднего показателя по краю, но ниже 100% - 1 балл; все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - 2 балла		
3.4	Доля обучающихся, набравших свыше 70 тестовых баллов в рамках ЕГЭ по предмету, в общей численности подготовленных педагогом учащихся, сдававших ЕГЭ по предмету	Менее 15%- 0 баллов; от 15 до 40% - 1 балл; свыше 40% - 2 балла.		
3.5	Соотношение среднего балла ЕГЭ по предмету, продемонстрированного выпускниками, обучавшимися у данного педагога, и среднего балла ЕГЭ по предмету по краю	Средний балл ЕГЭ существенно (на 10 и более тестовых баллов) ниже среднего показателя по краю – 0 баллов; средний балл ЕГЭ примерно соответствует среднему показателю по краю – 1 балл; средний балл ЕГЭ существенно (на 10 и более тестовых баллов) превышает средний показатель по краю – 2 балла		
3.6	Доля обучающихся, продемонстрировавших в ходе ЕГЭ по профильному предмету, результат выше среднего по краю, в общей численности выпускников, осваивавших предмет на профильном уровне у данного педагога	Менее 40% -0 баллов; от 40 до 60% - 1 балл; свыше 60% - 2 балла		
3.7	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов в рамках ГИА в новой форме по предмету, в общей численности обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по данному предмету	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов, выше среднего показателя по области, но ниже 100% - 1 балл; все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - 2 балла		
3.8	Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» в ходе ГИА в новой форме по предмету, в общей численности	Менее 30%- 0 баллов; от 30 до 55% - 1 балл; свыше 55% - 2 балла.		

	обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по данному предмету			
3.9	Доля обучающихся, подтвердивших или повысивших в ходе переводных экзаменов, внешних контрольных мероприятий, годовую (четвертную, полугодовую) оценку по предмету, в общей численности обучающихся, охваченных соответствующими контрольными мероприятиями	Менее 50% - 0 баллов; от 50 до 80% - 1 балл; свыше 80% - 2 балла.		
Максимальное количество баллов по направлению- 18				
Направление 4. Обеспечение взаимодействия с родителями обучающихся				
4.1	Доля семей обучающихся, вовлеченных педагогом в коллективные творческие дела, в общей численности семей обучающихся	Менее 50% - 0 баллов; от 50 до 80% - 1 балл; свыше 80% - 2 балла.		
4.2	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся, используемых педагогом	Оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов; оцениваемый показатель присутствует, однако выражен недостаточно ярко (1-2 формы) – 1 балл; оцениваемый показатель присутствует и наглядно выражен (3 формы) – 2 балла		
4.3	Организация работы с социально-неблагополучными семьями	Работа с социально-неблагополучными семьями осуществляется эпизодически – 1 балл; реализуется система постоянной работы с социально-неблагополучными семьями – 2 балла.		
4.4.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг	наличие обоснованных жалоб – 0 баллов отсутствие жалоб - 1 балл		
Максимальное количество баллов по направлению- 11				
Направление 5. Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.				
5.1	Количество обучающихся, привлеченных педагогом к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней, в общей численности школьников, обучающихся у данного педагога (во всех видах и формах проведения очных, заочных, дистанционных) в	1-2 участника – 1 балл; 3 участника и более – 2 балла		
5.2	Количество подготовленных	1-2 участника – 1 балл;		

	педагогом обучающихся, принявших участие в международных и всероссийских мероприятиях, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	3 участника и более – 2 балла		
5.3	Количество подготовленных педагогом обучающихся, принявших участие в региональных мероприятиях, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	1-3 участника – 1 балл; 4 участника и более – 2 балла		
5.4	Доля обучающихся, ставших призерами и победителями муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам, в общей численности обучающихся, подготовленных педагогом к участию в муниципальном этапе	Призеры и победители муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников отсутствуют – 0 баллов; доля победителей и призеров менее 25% - 1 балл; от 20 до 50% - 2 балла; более 50% - 3 балла.		
5.5	Наличие обучающихся, ставших призерами и победителями регионального и федерального этапов всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	При наличии призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 1 б. При наличии 1 победителя регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 2 б. При наличии 2 и более победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 3 б. При наличии призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников – 4 б. При наличии победителей заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников – 5 б.		
5.6	Наличие подготовленных педагогом обучающихся, ставших призерами и победителями региональных, международных и всероссийских мероприятий, входящих в ежегодно утверждаемый Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по	При наличии призеров региональных мероприятий – 2 б. При наличии победителей региональных мероприятий, призеров всероссийских мероприятий – 3 б. При наличии победителей всероссийских мероприятий, победителей и призеров международных мероприятий – 4 б		

	итогах которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи			
Максимальное количество баллов по направлению- 18				
Направление 6. Участие в инновационной деятельности				
6.1	Участие в педагогических проектах, реализуемых в образовательном учреждении	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации коллективного педагогического проекта - руководитель проекта, разработчики – 2 балла; - участники – 1 балл.		
6.2	Участие в опытно-экспериментальной деятельности (ОЭД)	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации программы эксперимента - руководитель ОЭД, разработчики – 2 балла; - участники – 1 балл.		
6.3	Участие в очных профессиональных конкурсах	Участие педагога в профессиональных конкурсах муниципального уровня -1 балл; победа в конкурсах муниципального уровня, участие в конкурсах регионального уровня – 2 балла; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах регионального уровня, участие в конкурсах федерального уровня – 3 балла; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах федерального уровня – 4 балла.		
6.4	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на внутришкольном уровне – 1 балл; Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на муниципальном уровне; – 2,5 балла; Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на региональном уровне; развернутое представление его в сетевых сообществах – 3,5 балла; Презентация педагогического опыта на федеральном уровне, подготовка и выпуск публикаций с обобщением инновационного опыта – 5 баллов.		

Максимальное количество баллов по направлению - 13				
Направление 7. Участие педагога в разработке основной образовательной программы				
7.1	Соответствие содержания и структуры учебных программ по предметам, разработанных педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию	Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечают существенным требованиям к программной документации – 0 б. Разработанные педагогом программы учебных предметов соответствуют всем необходимым требованиям – 2 балла.		
7.2	Наличие учебных программ по предметам, включая предметы части образовательной программы, самостоятельно разработанных педагогом (в т.ч. – в соавторстве)	Наличие самостоятельно разработанных программ по предметам обязательной части учебного плана – 1 б. Наличие 1-2 самостоятельно разработанных программ по предметам вариативной части учебного плана – 2 б. Наличие более двух самостоятельно разработанных программ по предметам вариативной части учебного плана – 3 б.		
7.3	Участие педагога в деятельности творческих групп по разработке отдельных компонентов основной образовательной программы ОУ (программы формирования УУД, системы оценки образовательных достижений, программы воспитания и социализации и т.д.)	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в разработке компонентов основной образовательной программы - разработчики – 2 балла; - руководитель – 3 балла.		
Максимальное количество баллов по направлению - 8				
Направление 8. Организация спортивно-оздоровительной и физкультурной работы				
8.1	Организация мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися	Педагог обеспечивает активное участие обучающихся в спортивно-оздоровительных мероприятиях, организуемых в образовательном учреждении – 1 балл; педагог в инициативном порядке реализует программу мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися – 2 балла.		
8.2	Предупреждение случаев травматизма среди учащихся во время учебно-воспитательного процесса	При отсутствии случаев травматизма – 1 балл		
Максимальное количество баллов по критерию - 3				
Направление 9. Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения				
9.1	Участие педагога в формировании предметно-развивающей среды	Педагог принимает участие в оформлении предметно-развивающей среды кабинета (по итогам смотра-		

		конкурса кабинетов сентябрь, январь) – 2 балл; при личном участии педагога оформлен в соответствии с современными требованиями кабинет (лаборатория, музей, спортзал и т.д.) в образовательном учреждении – 3 балла.		
9.2	Использование современных средств обучения, информационно-коммуникационных технологий.	Педагог регулярно использует современное учебное оборудование, информационно-коммуникационные технологии, однако часть их потенциальных возможностей остается незадействованной – 1 балл; Педагог эффективно используется широкий спектр возможностей имеющегося оборудования и информационно-коммуникационных технологий – 2 балла		
Максимальное количество баллов по критерию - 5				
Направление 10. Выполнение обязанностей не входящих в круг должностных обязанностей				
10.1.	Выполнение поручений администрации, требующих дополнительного времени (в зависимости от важности и качества поручений):	Исполнение обязанностей педагогическим работником: - директора в летний период - 2 балла; -уполномоченного по правам ребенка - 1 балл; - секретаря педагогического совета, Управляющего совета - 1 балл; - ответственного за мониторинг реализации ФГОС НОО, ООО (при отсутствии зам. по УВР) - 5 балла; - ответственного за заполнение базы данных электронного журнала - 5 балла; - организатора на ГИА, ЕГЭ - 3 балла; - эксперта по проверке диагностических, олимпиадных работ- 2 балла; - начальника пришкольного оздоровительного лагеря - 2 балла; - разработчика контрольно-измерительных материалов для переводных экзаменов - 2 балла; - наставника педагогического работника со стажем работы до 3 лет- 2 балла; - ответственного за работу сайта ОО- 2 балла. Обеспечение охвата учащихся горячим питанием свыше 90% - 3 балла.		
Максимальное количество баллов по критерию - 30				
Итого количество баллов - 128				