

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.
МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска»**

Принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения, по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, контроля за выполнением коллективного договора

« ___ » ноября 2021 г.

Внести в раздел «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктами следующего содержания:

«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации - дополнительное время отдыха (предоставление дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску).

Работникам, принявшим решение пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (вакцинация), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы (далее - дополнительные дни отдыха).

В случае, если день вакцинации или следующий за ним день являются для работника рабочими, в один из этих дней работнику по его выбору предоставлять дополнительный день отдыха. Дополнительный день отдыха предоставлять как в первый, так и во второй этап вакцинации (если вакцинация производится двухкомпонентной вакциной) либо один раз (если вакцинация производится однокомпонентной вакциной).

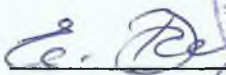
По согласованию с работодателем дополнительные дни отдыха могут быть использованы работником в другое, не совпадающее с периодами вакцинации время, но не позднее одного года со дня вакцинации (два дополнительных дня отдыха, если вакцинация производилась двухкомпонентной вакциной, либо один дополнительный день отдыха, если вакцинация производилась однокомпонентной вакциной).

Дополнительные дни отдыха компенсации в денежной форме (в том числе при увольнении работника) не подлежат.

Дополнительные дни отдыха предоставляются по заявлению работника с приложением копии справки (сертификата) о прохождении вакцинации от COVID-19, выданной медицинским учреждением, либо полученной на официальном интернет-портале государственных услуг, и оформляются приказом работодателя.

Дополнительные дни отдыха оплачивать в размере среднего заработка работника»

Работодатель

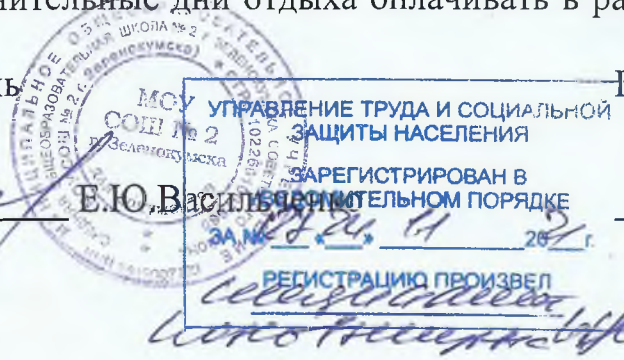


Е.Ю. Васильев

Представитель работников



Е.А. Фалей



Протокол
заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки
проекта коллективного договора и его заключения, по внесению изменений
и дополнений в коллективный договор, контроля за выполнением
коллективного договора МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумск»

г.Зеленокумск

« 22 » ноября 2021 г.

Повестка дня:

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор,

Слушали:

Во исполнение поручением Губернатора Ставропольского края Владимира В.В., данным во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации 20 октября 2021 года, о необходимости принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), по вопросу повестки дня выступил председатель профсоюзной организации учреждения Фалей Е.А. с предложением внести в коллективный договор гарантии и компенсации, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, в частности включить в коллективный договор положений по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха,.

В соответствии со статьями 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В связи с вышеизложенным предлагаю внести в раздел «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктом следующего содержания:

«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации - дополнительное время отдыха (предоставление дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску).

Работникам, принявшим решение пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (вакцинация), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы (далее - дополнительные дни отдыха).

В случае, если день вакцинации или следующий за ним день являются для работника рабочими, в один из этих дней работнику по его выбору предоставлять дополнительный день отдыха. Дополнительный день отдыха предоставлять как в первый, так и во второй этап вакцинации (если вакцинация производится двухкомпонентной вакциной) либо один раз (если вакцинация производится однокомпонентной вакциной).

По согласованию с работодателем дополнительные дни отдыха могут быть использованы работником в другое, не совпадающее с периодами вакцинации время, но не позднее одного года со дня вакцинации (два дополнительных дня отдыха, если вакцинация производилась двухкомпонентной вакциной, либо один дополнительный день отдыха, если вакцинация производилась однокомпонентной вакциной).

Дополнительные дни отдыха компенсации в денежной форме (в том числе при увольнении работника) не подлежат.

Дополнительные дни отдыха предоставляются по заявлению работника с приложением копии справки (сертификата) о прохождении вакцинации от COVID-19, выданной медицинским учреждением, либо полученной на официальном интернет-портале государственных услуг, и оформляются приказом работодателя.

Дополнительные дни отдыха оплачивать в размере среднего заработка работника.»

Решили:

Внести в раздел «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктами следующего содержания:

«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации - дополнительное время отдыха (предоставление дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску).

Работникам, принявшим решение пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (вакцинация), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы (далее - дополнительные дни отдыха).

В случае, если день вакцинации или следующий за ним день являются для работника рабочими, в один из этих дней работнику по его выбору предоставлять дополнительный день отдыха. Дополнительный день отдыха предоставлять как в первый, так и во второй этап вакцинации (если вакцинация производится двухкомпонентной вакциной) либо один раз (если вакцинация производится однокомпонентной вакциной).

По согласованию с работодателем дополнительные дни отдыха могут быть использованы работником в другое, не совпадающее с периодами вакцинации время, но не позднее одного года со дня вакцинации (два дополнительных дня отдыха, если вакцинация производилась двухкомпонентной вакциной, либо один дополнительный день отдыха, если вакцинация производилась однокомпонентной вакциной).

Дополнительные дни отдыха компенсации в денежной форме (в том числе при увольнении работника) не подлежат.

Дополнительные дни отдыха предоставляются по заявлению работника с приложением копии справки (сертификата) о прохождении вакцинации от COVID-19, выданной медицинским учреждением, либо полученной на официальном интернет-портале государственных услуг, и оформляются приказом работодателя.

Дополнительные дни отдыха оплачивать в размере среднего заработка работника»

За принятие решения вопросу повестки дня голосовали:

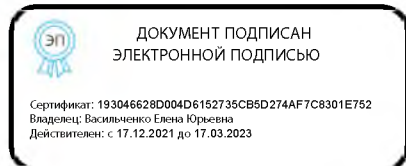
"За" – 40чел. (100 %); "Против" – 0 (0%); "Воздержался" – 0 (0%).

Работодатель

Представитель работников

_____ Е.Ю.Васильченко

_____ Е.А.Фалей



Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.
МОУ «СОШ №2 г. Зеленокумска»

Принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения, по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, контроля за выполнением коллективного договора

« ____ » ноября 2021 г.

Внести в раздел «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктами следующего содержания:

«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации - дополнительное время отдыха (предоставление дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску).

Работникам, принявшим решение пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (вакцинация), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы (далее - дополнительные дни отдыха).

В случае, если день вакцинации или следующий за ним день являются для работника рабочими, в один из этих дней работнику по его выбору предоставлять дополнительный день отдыха. Дополнительный день отдыха предоставлять как в первый, так и во второй этап вакцинации (если вакцинация производится двухкомпонентной вакциной) либо один раз (если вакцинация производится однокомпонентной вакциной).

По согласованию с работодателем дополнительные дни отдыха могут быть использованы работником в другое, не совпадающее с периодами вакцинации время, но не позднее одного года со дня вакцинации (два дополнительных дня отдыха, если вакцинация производилась двухкомпонентной вакциной, либо один дополнительный день отдыха, если вакцинация производилась однокомпонентной вакциной).

Дополнительные дни отдыха компенсации в денежной форме (в том числе при увольнении работника) не подлежат.

Дополнительные дни отдыха предоставляются по заявлению работника с приложением копии справки (сертификата) о прохождении вакцинации от COVID-19, выданной медицинским учреждением, либо полученной на официальном интернет-портале государственных услуг, и оформляются приказом работодателя.

Дополнительные дни отдыха оплачивать в размере среднего заработка работника»

Работодатель

Представитель работников

_____ Е.Ю.Васильченко

_____ Е.А.Фалей

Начальнику управления труда
и социальной защиты
населения администрации
Советского городского округа
Ставропольского края
Н.В.Мягковой

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по регистрации
в уведомительном порядке _____

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Наименование и правовой статус заявителя: _____

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть
направлен ответ): _____

Адрес электронной почты заявителя _____

Контактные номера телефонов, факса заявителя _____

Сообщаю следующие сведения:

1. _____

(сведения о сторонах, заключивших коллективный договор, соглашение,
юридические адреса,
номера контактных телефонов, факса, адреса электронной почты)

2. _____

(численность работников, на которых распространяется коллективный
договор, соглашение)

Заявитель: _____

подпись

« » _____ 20__ г.